

女。统计学处理 $\chi^2=9.52, P<0.05$ 。

2.3 菌痢年龄分布见表 2。

2.4 菌痢在不同行业的分布见表 3。

2.5 菌痢菌型分布见表 4。

2.6 临床表现

162 例菌痢中除 4 例有急性症状外, 158 例均为慢性, 其中腹泻 119 例, 粘液便 42 例, 浓血便 18 例。

表 4 菌痢菌型分布

菌 型	例 数	%
福 氏	67	41.36
宋内氏	47	29.00
鲍 氏	24	14.82
志贺氏	24	14.82
合 计	162	100.00

“无证”上岗从业原因浅析

李 淼 长阳县卫生防疫站 (43500)

《食品卫生法》对食品生产经营人员持有效健康证上岗从业做了明确的规定, 食品从业人员健康证的管理工作也逐步走上了正轨, 但近年来, 由于市场经济的发展, 企业用工制度的改革等诸方面的影响, 健康证管理工作的难度越来越大, 无证上岗从业时有发生。

1 原因分析

1.1 企业临时用工多, 从业人员流动性大, 为节省开支回避体检办证 随着企业用工制度的改革及个体食品生产经营单位的迅猛发展, 从业人员流动性越来越大, 务工人员的择业机会逐渐增多, 用人单位往往只要求务工人员外在条件适宜, 而无视其是否符合食品从业必备的身体条件, 对应参与体检的人员, 担心为其交付体检费用办理健康证后, 流动至其他单位, 而回避体检办证。

1.2 “五病”调离者广泛流动, 躲避体检办证 部分从业者因年度健康检查发现患有碍食品卫生的疾病而被调离, 在当地无法继续从业, 又因生计所迫, 或为利欲所熏, 流动至他地, 继续无证从业。

1.3 重发展、轻卫生, 淡化法律, 拖延体检 个别领导不能正确认识与处理卫生监督与发展市场经济间

的辩证关系, 忽视卫生监督, 制定先营业, 再办证的土政策, 致从业单位打着发展地方经济的旗号, 或拒绝或拖延办证。

1.4 法律效力不力, 对抗体检办证的行为难于遏制

监督机构对无证上岗从业者, 只能依法对其给予警告并限期改进或合并罚款的处罚, 受罚者往往只是按期或被法院强制执行交纳罚款, 但不愿执行限期体检办证, 因法院不受理此类限期改进未执行的案件, 所以执行起来难度很大。

2 对策探讨

2.1 强化宣传舆论, 增强全民食品卫生法制意识, 使从业者知法守法, 广大消费者知卫生, 懂卫生, 并对从业者执行健康挂牌上岗, 使消费者对其健康状况一目了然, 促使自觉形成岗位前及年度健康检查办证的良好风气。

2.2 管帮结合, 严格食品卫生监督管理机制, 促使从业单位把住持证录用上岗从业关。

2.3 加大监督力度, 提高监督频率, 严格执法。

2.4 争取领导重视, 强化政府职能, 部门协调配合, 为食品卫生执法创造宽松的外部环境。